

JAK OTRZYMAĆ POMOC FINANSOWĄ ORAZ ULGI W OPŁACANIU ZOBOWIĄZAŃ PUBLICZNOPRAWNYCH W OKRESIE OBOWIĄZYWANIA SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID - 19

1. Zasady zwolnienia z ZUS na wniosek płatnika, płacącego składki tylko za siebie.

Kto może się ubiegać ?

Każdy przedsiębiorca, prowadzący działalność gospodarczą przez dniem 1 luty 2020 r. , nie zatrudniający pracowników, który płaci składki wyłącznie na własne ubezpieczenie społeczne , zdrowotne, fundusz pracy i fundusz solidarnościowy, ustalone od najniższej podstawy wymiaru tych składek.

Jakie warunki trzeba spełnić ?

Wnioskiem można objąć jedynie składki nie opłacone. Nie można złożyć wniosku celem zwrotu opłaconych już składek. Przychód z działalności (rozumiany jako suma uzyskanych w danym miesiącu kwot bez vat) nie może w pierwszym miesiącu, za który składa się wniosek, przekroczyć u przedsiębiorcy kwoty 15.681 zł.

Jakie są zasady zwolnienia ?

Zwolnienie obejmuje składki ZUS za Wnioskodawcę, należne za okres marzec , kwiecień, maj 2020 r. Wnioskodawca sam określa okres zwolnienia, który może wynosić maksymalnie 3 miesiące. Jeżeli w danym miesiącu nie spełnia kryterium przychodowego, może złożyć wniosek w kolejnym miesiącu, jednak okres zwolnienia będzie wówczas krótszy odpowiednio o jeden miesiąc.

Co trzeba zrobić aby uzyskać zwolnienie ?

Złożyć wypełniony i podpisany druk RDZ – wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za marzec – maj 2020 r. do ZUS Oddział we Wrocławiu albo też właściwego Inspektoratu ZUS. **Wniosek musi zostać złożony do ZUS nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.**

2. Świadczenie postojowe

Komu przysługuje ?

Przedsiębiorcy prowadzącemu jednoosobową działalność gospodarczą, także w formie spółki cywilnej, którą rozpoczął przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz osobie wykonującej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w tym umowy o dzieło i zlecenia, zawartych przed dniem 1 lutego 2020 r., jeżeli działalność gospodarcza albo też wymienione umowy stanowią wyłączny tytuł do ubezpieczenia społecznego dla tych osób.

Kiedy świadczenie przysługuje ?

Przysługuje ono wówczas, jeżeli w związku z epidemią doszło do przestoju, a więc wstrzymania faktycznego wykonywania działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę albo też wstrzymania wykonania umów cywilnoprawnych, ze względu na przestój w przedsiębiorstwie dającego zlecenie albo zamawiającego.

Jakie warunki trzeba spełnić dla uzyskania świadczenia ?

Jeżeli przedsiębiorca do dnia złożenia wniosku nie zawiesił działalności gospodarczej musi wykazać, że w okresie kolejnych dwóch miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku jego przychody z działalności spadły o co najmniej 15 % miesiąc do miesiąca, przy czym w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie mogą one być wyższe niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów emerytalnych. (za IV kwartał 2019 r. - wynagrodzenie to wynosi 5.198,58 zł)

Jeżeli przedsiębiorca zawiesił po 31 stycznia 2020 r. działalność gospodarczą powinien wykazać wyłącznie, że w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie osiągnął przychodów wyższych niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów emerytalnych. (za IV kwartał 2019 r. - wynagrodzenie to wynosi 5.198,58 zł)

Wykonujący usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej zobowiązany jest udowodnić, że w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie osiągnął przychodów wyższych niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, ogłaszanego

przez Prezesa GUS na podstawie przepisów emerytalnych. (za IV kwartał 2019 r. - wynagrodzenie to wynosi 5.198,58 zł)

Jaka jest wartość świadczenia postojowego ?

Wysokość świadczenia postojowego wynosi 80 % kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (2.080 zł brutto). W przypadku przedsiębiorców rozliczających się z fiskusem na zasadach zryczałtowanego podatku dochodowego i zwolnionych z VAT świadczenie postojowe równe będzie 50 % kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.300 brutto zł).

Jeżeli zaś łączna wartość należności z umów cywilnoprawnych podmiotów nie będących przedsiębiorcami wyniesie mniej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia, otrzymają oni świadczenie równe sumie tych należności.

Jak i do kogo wystąpić o przyznanie świadczenia ?

Aby uzyskać świadczenie należy złożyć wniosek do właściwego Oddziału ZUS albo Inspektoratu ZUS - samodzielnie w przypadku przedsiębiorców, a kiedy wniosek składany jest przez usługodawcę działającego na podstawie umowy cywilnoprawnej za pośrednictwem zleceniodawcy albo zamawiającego usługi, gdyż to oni muszą potwierdzić pewne fakty wymagane w jego treści (tutaj trzeba dołączyć kopię umowy). Wnioski mogą być składane nie później niż w terminie 3 miesięcy, poczynając od miesiąca, w którym stan epidemii został zniesiony.

3. Dofinansowanie Starosty dla przedsiębiorców nie zatrudniających pracowników.

Kto może ubiegać się o dofinansowanie ?

O dofinansowanie może wnioskować przedsiębiorca, będący osobą fizyczną i nie zatrudniający pracowników, jeżeli w związku z epidemią notuje spadek obrotów gospodarczych.

Jakie są warunki uzyskania dofinansowania ?

Należy udokumentować istotne zmniejszenie obrotów z działalności gospodarczej w dwóch kolejnych miesiącach kalendarzowych, przypadających po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu z analogicznymi dwoma miesiącami kalendarzowymi roku poprzedniego. Wedle przepisów miesiąc nie jest definiowany jako kalendarzowy, lecz jako kolejne 30 dni. Zatem można liczyć miesiąc np. od połowy miesiąca kalendarzowego.

Obroty gospodarcze liczy się albo jako suma ilości sprzedanych dóbr i usług w danym okresie, albo też jako suma ich wartości, przy czym spadek tych obrotów powinien wynieść co najmniej 30 %.

Świadczenie wypłacane będzie po pozytywnym rozpoznaniu wniosku na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej ze Starostą.

Jaki jest zakres kwotowy dofinansowania ?

Dofinansowanie przyznawane jest na okres najwyżej 3 miesięcy w wartości –

- 50 % kwoty minimalnego wynagrodzenia / miesięcznie, gdy obroty przedsiębiorcy uległy obniżeniu o co najmniej 30 %;
- 70 % kwoty minimalnego wynagrodzenia / miesięcznie, gdy obroty przedsiębiorcy uległy obniżeniu o co najmniej 50 %;
- 90 % kwoty minimalnego wynagrodzenia / miesięcznie, gdy obroty przedsiębiorcy uległy obniżeniu o co najmniej 80 %;

Gdzie i kiedy złożyć wniosek ?

Wniosek należy złożyć do powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, w terminie 14 dni od daty ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego Urzędu Pracy.

Czy są jakieś dodatkowe wymogi w związku z otrzymaniem dofinansowania ?

Tak, otóż przedsiębiorca, który uzyskał dofinansowanie zobowiązany jest do prowadzenia działalności przez okres jego udzielenia oraz dodatkowo, po ustaniu dofinansowania, przez taki sam okres, na jaki było ono przyznane, pod rygorem jego zwrotu, ale bez odsetek .

4. Zasady zwolnienia ze składek ZUS przedsiębiorcy będącego płatnikiem składek za osoby u niego zatrudnione.

Kto może się ubiegać ?

O dofinansowanie może wnioskować każdy przedsiębiorca, który na dzień 29 lutego 2020 r. miał zgłoszone do ubezpieczenia społecznego mniej niż 10 osób ubezpieczonych, a jako płatnik składek był zarejestrowany w ZUS przed dniem 1 lutego 2020 r.

Jakie Warunki trzeba spełnić ?

Wnioskiem można objąć jedynie składki, które nie zostały opłacone. Nie można złożyć wniosku celem zwrotu opłaconych już składek. Nie ma żadnych limitów przychodowych.

Jakie są zasady zwolnienia ?

Zwolnienie obejmuje wykazane przez płatnika w deklaracjach rozliczeniowych albo miesięcznych raportach imiennych składki ZUS za okres marzec , kwiecień, maj 2020 r.

Co trzeba zrobić aby uzyskać zwolnienie ?

Złożyć wypełniony i podpisany druk RDZ – wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za marzec – maj 2020 r. do ZUS Oddział we Wrocławiu albo też właściwego Inspektoratu ZUS. **Wniosek musi zostać złożony do ZUS nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.** Deklaracje rozliczeniowe albo miesięczne raporty imienne powinny być za marzec, kwiecień i maj składane w terminach wynikających z przepisów prawa, ale najpóźniej mogą one być złożone do dnia 30 czerwca 2020 r. Chodzi tu o druki ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA, ZUS RZA składane przez płatników składek z reguły do dnia 15 danego miesiąca za miesiąc poprzedni.

5. Dofinansowanie Starosty dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników.

Kto może ubiegać się o dofinansowanie ?

O dofinansowanie może wnioskować przedsiębiorca zatrudniający pracowników, będący mikroprzedsiębiorcą, albo małym czy też średnim przedsiębiorcą, jeżeli w związku z epidemią notuje spadek obrotów gospodarczych. Może on uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, a także należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne.

Kogo należy na gruncie zasad dofinansowania uważać za pracownika ?

Pracownik w rozumieniu tych przepisów to osoba zatrudniona na umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenia oraz inną umowę o świadczenie usług, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu.

Jakie są warunki uzyskania dofinansowania ?

Należy udokumentować istotne zmniejszenie obrotów z działalności gospodarczej w dowolnych dwóch kolejnych miesiącach, przypadających po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu z analogicznymi dwoma miesiącami kalendarzowymi roku poprzedniego. Na potrzeby tych regulacji za miesiąc uważane są kolejne 30 dni, tak więc dwa miesiące jako kolejne 60 dni można liczyć od dowolnego dnia, niekoniecznie od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Obroty gospodarcze liczy się albo jako suma ilości sprzedanych dóbr i usług w danym okresie, albo też jako suma ich wartości, przy czym wymagany spadek tych obrotów powinien wynieść co najmniej 30 %.

Świadczenie wypłacane będzie po pozytywnym rozpoznaniu wniosku na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej ze Starostą.

Jaki jest zakres kwotowy dofinansowania ?

Dofinansowanie przyznawane jest na okres najwyżej 3 miesięcy w wartości –

- 50 % sumy wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz z należnymi od nich składkami na ubezpieczenia społeczne, lecz nie więcej niż 50 % kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ZUS należne od pracodawcy za pracowników (część składkowa obciążająca pracodawcę) w odniesieniu do jednego pracownika, gdy obroty przedsiębiorcy uległy obniżeniu o co najmniej 30 %;

- 70 % sumy wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz z należnymi od nich składkami na ubezpieczenia społeczne, lecz nie więcej niż 70 % kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ZUS należne od pracodawcy za pracowników (część składkowa obciążająca pracodawcę) w odniesieniu do jednego pracownika, gdy obroty przedsiębiorcy uległy obniżeniu o co najmniej 50 %;

- 90 % sumy wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz z należnymi od nich składkami na ubezpieczenia społeczne, lecz nie więcej niż 90 % kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ZUS należne od pracodawcy za pracowników (część składkowa obciążająca pracodawcę) w odniesieniu do jednego pracownika, gdy obroty przedsiębiorcy uległy obniżeniu o co najmniej 80 %;

Podstawą oszacowania bazy dofinansowania będzie -

minimalne wynagrodzenie 2600 zł plus część składki finansowana przez pracodawcę w kwocie 532,48 – co daje łącznie 3.132,48 zł i od niej liczymy określony udział procentowy.

Gdzie i kiedy złożyć wniosek ?

Wniosek należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, w terminie 14 dni od daty ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego Urzędu Pracy.

Czy są jakieś dodatkowe wymogi w związku z otrzymaniem dofinansowania ?

Tak, otóż przedsiębiorca we wniosku musi złożyć prawdziwe oświadczenie o niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych oraz składek na ubezpieczenia, a także o nie występowaniu u niego przesłanek do ogłoszenia upadłości.

Podmiot, który uzyskał dofinansowanie zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia wykazanego we wniosku przez okres trwania dofinansowania, a po jego zakończeniu dodatkowo przez okres równy okresowi, w którym było ono wypłacane, pod rygorem jego zwrotu, ale bez odsetek.

Każda z miesięcznych transz dofinansowania uruchamiana jest pod warunkiem złożenia przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych wnioskiem (umową ze Starostą) oraz o kosztach wynagrodzeń tych pracowników a także należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne, według stanu na ostatni dzień danego miesiąca.

6. Wniosek o przyznanie świadczeń na ochronę miejsc pracy

1. Kto może ubiegać się o dofinansowanie

Każdy przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów w związku z epidemią, jeżeli na ostatni dzień trzeciego kwartału 2019 r. nie zalegał z płatnością zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych i fundusz pracy, ani nie wystąpiły w jego przypadku przesłanki do ogłoszenia upadłości.

O co może wnosić przedsiębiorca ?

Przedsiębiorca może wnioskować o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, jeżeli zdarzenia te wywołała epidemia, a także o dofinansowanie opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, które finansuje pracodawca.

Kogo należy, na gruncie zasad dofinansowania, uważać za pracownika w zakresie ochrony jego miejsca pracy ?

Pracownik w rozumieniu tych przepisów to osoba zatrudniona na umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenia oraz inną umowę o świadczenie usług, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu.

Jakie są warunki uzyskania świadczeń ?

Podstawowe warunki dla otrzymania świadczeń

- Spadek w ujęciu ilościowym albo wartościowym obrotów gospodarczych przedsiębiorcy o co najmniej 15 %, liczony między obrotami w okresie kolejnych dwóch miesięcy, przypadających po 1 stycznia 2020 r. a analogicznymi dwoma miesiącami poprzedniego roku, przy czym za miesiąc nie uważa się miesiąca kalendarzowego, lecz kolejne 30 dni.

lub

- Spadek nie mniej niż o 25 % obrotów gospodarczych, uzyskanych w dowolnie wybranym miesiącu po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do obrotów uzyskanych w miesiącu poprzedzającym ten pierwszy miesiąc, przy czym za miesiąc nie uważa się miesiąca kalendarzowego, ale kolejne 30 dni.

Pracodawca, aby otrzymać świadczenie, musi ponadto pracownikowi objętemu przestojem wypłacać przez czas tego przestoju wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50 % względem wynikającego z umowy, ale nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. (np. 2600 zł brutto za pełen etat, 1300 zł za pół et.)

Jakie są zasady uzyskania świadczeń ?

Przedsiębiorca, który wskutek przestoju obniżył pracownikom wynagrodzenie (pracownik jest gotowy do pracy ale pracy nie wykonuje) , ale nie więcej niż o 50 %, może uzyskać do wynagrodzenia dofinansowanie w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, na jednego pracownika.

Pracodawca wobec pracowników, którzy pracują, może obniżyć wymiar czasu pracy , jednak nie więcej niż o 20 % poprzedniego wymiaru, a wymiar pracy pracownika po tym obniżeniu nie może wynosić mniej niż 0,5 etatu, zaś należne wynagrodzenie łącznie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę. W takiej sytuacji dofinansowanie przysługuje do wysokości połowy wynagrodzenia, ale w wartości nie większej niż 40 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów emerytalnych .(ostatnie dostępne dane za IV kwartał 2019 r. - wynagrodzenie to wynosi 5.198,58 zł)

Dofinansowaniem nie będą objęte wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, uzyskali dochód ze stosunku pracy u tego pracodawcy w wysokości wyższej niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów emerytalnych .(ostatnie dostępne dane za IV kwartał 2019 r. - wynagrodzenie to wynosi 5.198,58 zł)

Świadczenia przyznawane są na łączny okres 3 miesięcy, licząc od daty złożenia wniosku.

Jak złożyć wniosek ?

Wniosek składa się do Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Można go złożyć elektronicznie, korzystając z linka -

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=TARCZA>

Czy istnieją jakieś ograniczenia dla przedsiębiorców w związku z ubieganiem się o świadczenie ?

Tak. Otóż dla celów uzyskania świadczenia przedsiębiorca musi wykazać się zawarciem porozumienia z organizacją związkową, jeżeli taka u niego działa, albo wyłonioną reprezentacją pracowników, wedle zasad u niego obowiązujących, w przedmiocie ustalenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego oraz obniżonego wymiaru czasu pracy. Kopię porozumienia należy w terminie 5 dni od jego zawarcia przesłać właściwemu Okręgowemu Inspektorowi Pracy.

Przedsiębiorca zobowiązany jest utrzymać miejsca pracy objęte świadczeniem przez okres trwania dofinansowania (a więc maksymalnie 3 miesiące) oraz dodatkowo przez okres 3 miesięcy po zakończeniu wypłat świadczenia (chyba że dofinansowanie trwało krócej – to dodatkowo przez okres trwania wypłacania świadczenia) pod rygorem zwrotu świadczenia .

Nie można ubiegać się o uzyskanie świadczenia jeżeli na ochronę miejsc pracy w takim samym zakresie otrzymało się dofinansowanie z innego tytułu, w związku z epidemią.

7. Jednorazowa pożyczka dla przedsiębiorcy

1. Kto może ubiegać się o pożyczkę ?

O udzielenie pożyczki może ubiegać się mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalności gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

2. Do kogo należy zwrócić się o pożyczkę ?

Pożyczek udziela Starosta, właściwy dla miejsca siedziby przedsiębiorcy. Czyni to ze środków pochodzących z Funduszu Pracy, podpisując z zainteresowanym umowę.

Wniosek można złożyć poprzez link

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=TARCA>

3. Jakie są warunki tej umowy ?

Umową można udzielić pożyczki w kwocie do 5000 zł , oprocentowanej w skali roku wedle wskaźnika 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP. (Od dnia 18 marca 2020 r. stopa redyskonta wynosi 1,05, a więc oprocentowanie pożyczki wyniesie $1,05 \% \times 0,05 = 0,0525\%$). Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, a karencja w jej spłacie nie dłuższa niż 3 miesiące, licząc od daty jej udzielenia.

4. Czy można ubiegać się o umorzenie pożyczki ?

Tak. Pożyczka na wniosek przedsiębiorcy ulega umorzeniu pod warunkiem, że przedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy zatrudnienia, w przeliczeniu na pełne etaty, w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

DZIĘKUJĘ PAŃSTWU ZA UWAGĘ

Adw. Jakub Gerus

Skarbnik ORA we Wrocławiu

